女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

（公表日：令和5年10月16日）

番号	項　　目		数　値	基準年月日
①	女性職員の採用割合		33.3%	令和5年4月1日現在
②	採用試験の受験者の女性割合		9.1%	令和4年度実績
③	職員の女性割合	一般事務職	13.8%	令和5年4月1日現在
		保健師	100.0%	
④	継続勤務年数	男性	16.0年	令和5年4月1日現在
		女性	10.9年	
⑤	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	100.0%	令和5年4月1日現在
		女性	0.0%	
⑥	男女別の育児休暇取得率	男性	0.0%	令和4年度実績
		女性	0.0%	
⑦	男性の配偶者出産休暇等取得率		0.0%	令和4年度実績
⑧	超過勤務の状況（1人当り月平均）		5.7時間	令和4年度実績
⑨	年次休暇取得率		18.6%	令和4年度実績
⑩	管理職の女性割合		9.1%	令和5年4月1日現在
⑪	各役職段階の職員の女性割合	係長相当職	33.3%	令和5年4月1日現在
		課長補佐相当職	20.0%	
		課長職	9.1%	
⑫	中途採用の男女別実績	男性	0人	令和5年度実績
		女性	0人	