

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(公表日:令和4年10月3日)

番号	項 目	数 値	基 準 年 月 日	
①	女性職員の採用割合	20.0%	令和4年4月1日現在	
②	採用試験の受験者の女性割合	5.6%	令和3年度実績	
③	職員の女性割合	一般事務職	13.6%	令和4年4月1日現在
		保健師	100.0%	
④	継続勤務年数	男性	16.4年	令和4年4月1日現在
		女性	10.4年	
⑤	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	100.0%	令和4年4月1日現在
		女性	100.0%	
⑥	男女別の育児休暇取得率	男性	0.0%	令和3年度実績
		女性	0.0%	
⑦	男性の配偶者出産休暇等取得率	0.0%	令和3年度実績	
⑧	超過勤務の状況(1人当り月平均)	10.1時間	令和3年度実績	
⑨	年次休暇取得率	19.8%	令和3年度実績	
⑩	管理職の女性割合	10.0%	令和4年4月1日現在	
⑪	各役職段階の職員の女性割合	係長相当職	25.0%	令和4年4月1日現在
		課長補佐相当職	20.0%	
		課長職	0.0%	
⑫	中途採用の男女別実績	男性	2人	令和3年度実績
		女性	0人	